

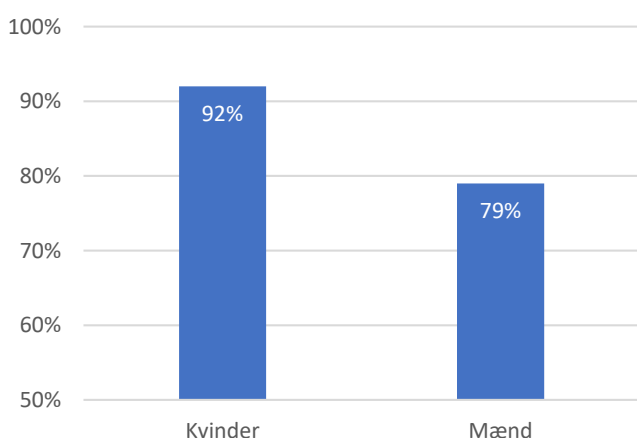
De unge, de nyansatte og de mandlige kollegaer oplever COVID-19 situationen værst

De gode arbejdspladser holder fortsat et højt niveau på medarbejderoplevelsen med en samlet score på 89 i vores COVID-19 Index, hvilket er på niveau med de forrige uger.

Og det er medarbejderne selv, der sikrer den gode oplevelse: Medarbejdernes samarbejdsvilje og omsorg for hinanden er på samme niveau som før COVID-19 krisen – og på nogle arbejdspladser endda over.

Men det er ikke alle medarbejdere, der har en konsistent god oplevelse...

Medarbejderne bliver opmuntret til at balancere deres arbejdsliv og privatliv



Mænd oplever dårligere balance mellem arbejdsliv og privatliv end kvinderne

Kvinder oplever i markant højere grad end mænd at blive opfordret til at balancere arbejdsliv og privatliv under krisen. Kvindernes oplevelse er endda højere end før krisen (88%).

Hver femte mand mener til gengæld ikke, at han har ledelsens opbakning til at balancere arbejds- og privatliv.

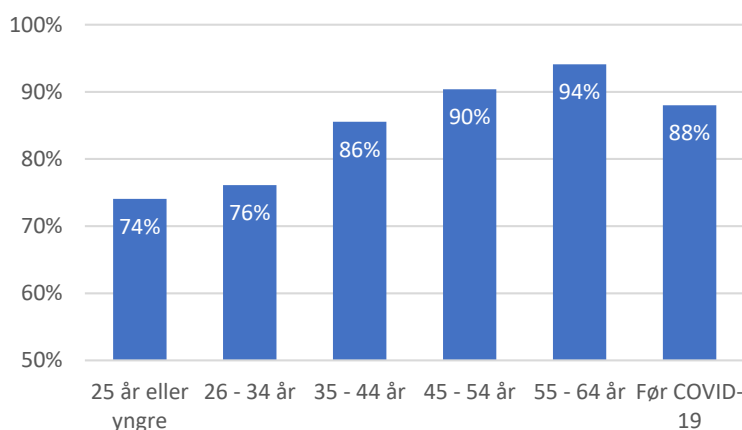
Tilsvarende oplever kvinder i langt højere grad end mænd, at ledelsen kommunikerer klart og tydeligt.

De unge og de nye kollegaer oplever mindre nærvær og interesse fra ledelsen

Hver 4. person under 34 år oplever ikke, at ledelsen viser oprigtig interesse for dem som person. Tilsvarende oplever hver 4. kollega med mindre end 2 års anciennitet en manglende interesse fra ledelsen.

Det bunder ikke i manglende jobsikkerhed, da de forventer at beholde deres job efter krisen.

Ledelsen viser en oprigtig interesse for mig som person og ikke bare som ansat



Analysen er baseret på 262 besvarelser indsamlet mandag-onsdag i uge 16 blandt 6 af Danmarks Bedste Arbejdspladser.