

# DANMARKS BEDSTE ARBEJDSPLADSER® 2011

## Kategorien flere end 500 medarbejdere

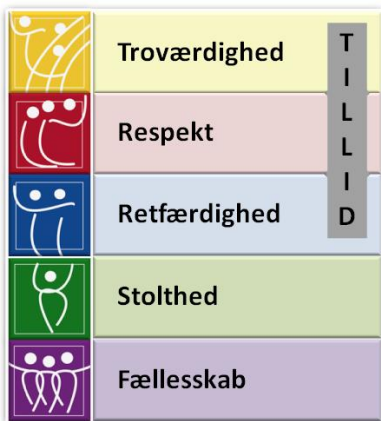
MEDARBEJDERUNDERSØGELSE OG KULTUREVALUERING

GREAT  
PLACE  
TO  
WORK®

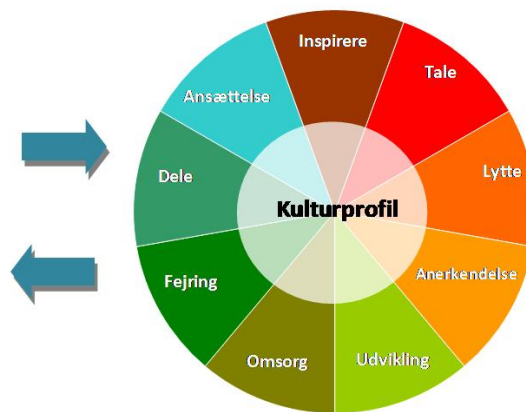
**Great Place to Work® Institute** har arbejdet med medarbejderundersøgelser og organisationsudvikling i mere end 20 år. Vi har kontorer i 45 lande verden over og gennemfører årligt medarbejderundersøgelser for flere tusinde arbejdspladser. I Danmark har vi siden 2001 hvert år kåret Danmarks Bedste Arbejdspladser®.

Vi måler organisationens sociale kapital, vi leverer et udviklingsværktøj til de, der gerne vil være en bedre arbejdsplads og vi gør det på en måde, der gør det muligt at deltage i den årlige konkurrence om at være blandt Danmarks Bedste Arbejdspladser®.

### Trust Index® Medarbejderperspektiv



### Kulturprofil® Ledelsesperspektiv



### En god arbejdsplads er en god forretning

På de bedste arbejdspladser går trivsel og produktivitet hånd i hånd.

Danmarks Bedste Arbejdspladser® har således halvt så meget sygefravær som landsgennemsnittet, dobbelt så god indtjening som Danmarks 100 og 1000 største virksomheder, og lav frivillig medarbejderomsætning. Derudover har de mere motiverede og dedikerede medarbejdere. En god arbejdsplads er med andre ord en god forretning.

### Medarbejderundersøgelse og kulturprofil

Vores analyse af arbejdspladsen tager udgangspunkt i en medarbejderundersøgelse og en kulturprofil, som i fællesskab bidrager med dybdegående og handlingsorienteret viden om arbejdspladsens kultur på den ene side og medarbejdernes opfattelse af arbejdspladsen på den anden side. Dette indblik mener vi, er afgørende for at udvikle arbejdspladsen; **for at skabe forandring på arbejdspladsen er det nemlig afgørende at vide, hvad man skal forandre!**

### Benchmarking

De to værktøjer er endvidere grundlaget for vores årlige kåring af Danmarks Bedste Arbejdspladser®, hvilket giver mulighed for at benchmarke såvel kulturprofil som medarbejderundersøgelse med de bedste arbejdspladser i Danmark.

Vi tilbyder desuden en række tilpasningsmuligheder til medarbejderundersøgelsen, herunder gennemførelse af undersøgelsen på to organisationsniveauer, ekstra udsagn, der evaluerer forhold, som er unikke for den enkelte arbejdsplads og intern benchmarking, der giver mulighed for at sammenligne resultaterne på tværs af afdelinger.

### Danmarks Bedste Arbejdspladser®

I november 2010 offentliggjorde vi for tiende gang, i samarbejde med Berlingske Nyhedsmagasin, Danmarks Bedste Arbejdspladser®.

I 2011 offentliggøres arbejdspladser med flere end 500 medarbejdere på en separat liste. Vi kårer endvidere Danmarks Bedste Arbejdspladser® i kategorien 50 – 499 medarbejdere, IT-branchens Bedste Arbejdspladser® og Danmarks Bedste Offentlige Arbejdspladser® samt uddeler specialpriser til arbejdspladser, der er særligt innovative hvad angår social ansvarlighed (CSR), livslang læring og mangfoldighedsledelse.

Blandt Danmarks Bedste Arbejdspladser® 2010 i kategorien flere end 500 medarbejdere finder man arbejdspladser som: ATP, Nordea Liv & Pension, Novozymes, Irma, Tivoli og McDonald's.

# FOR AT UDVIKLE ARBEJDSPLADSEN MÅ MAN FORSTÅ KULTUREN

## Forskellige arbejdspladser - forskellige behov

Great Place to Work® har sammensat forskellige løsninger, som reflekterer den mangfoldighed af virksomheder, vi arbejder sammen med. Nogle arbejdspladser er allerede blandt Danmarks Bedste Arbejdspladser®, andre er godt på vej, mens en tredje gruppe af arbejdspladser i højere grad ønsker rådgivning og sparring på vejen mod at udvikle arbejdspladsen. Derfor tilbyder vi forskellige løsninger, hvilket også afspejles i vores prisstruktur.

Aktivitet	Lille	Standard	Udvidet
<b>Deltagelse i Danmarks Bedste Arbejdspladser® 2011</b> Kategorien flere end 500 medarbejdere	✓	✓	✓
<b>Trust Index® medarbejderundersøgelse</b> for op til 400 medarbejdere	✓	✓	✓
<b>Besvarelse og evaluering af Great Place to Work® Kulturprofil</b>	✓	✓	✓
<b>Benchmark Rapport</b> med resultat af medarbejderundersøgelsen og sammenligning med Danmarks Bedste Arbejdspladser®  Inkl. oversigt over sammenhængen mellem medarbejderundersøgelsen og Kulturprofilen	✓	✓	✓
<b>Feedback møde</b> med mundtlig tilbagemelding på medarbejderundersøgelsen  Inkl. mundtlig tilbagemelding på sammenhængen mellem medarbejderundersøgelsen og Kulturprofilen	✓	✓	✓
<b>Analyse</b> af sammenhængen mellem medarbejderundersøgelsen og Kulturprofilen samt Best Practices fra Danmarks Bedste Arbejdspladser® - præsenteret på en halvdagsworkshop			✓
<b>Pris i DKK ekskl. moms</b>	<b>Kr. 53.500</b>	<b>Kr. 56.700</b>	<b>Kr. 74.500</b>

Tillægsydelser	
Gennemførelse af medarbejderundersøgelsen på to organisationsniveauer	<b>Kr. 16.500</b>
Ekstra udsagn: Tilføjelse af op til fem ekstra udsagn til spørgeskemaet	<b>Kr. 5.200</b>
Intern benchmarking for op til 10 afdelinger	<b>Kr. 5.200</b>

Alle priser er ekskl. moms. Ved indgåelse af en treårig aftale tilbydes 15% rabat på den samlede pris.

## Kontakt:

Great Place to Work® Institute • Falkoner Allé 20 • 2000 Frederiksberg • 33 69 13 69 • office@greatplacetowork.dk

